



Job Title: Corporate Recruiter
Job ID: S402
Company: Silent Search
Location: Eindhoven (Netherlands)
Industry: Commerciële dienstverlening
Job Type: Full-time, 40 uur per week

Wil jij als Corporate Recruiter niet alleen werven, maar richting geven aan recruitment binnen een commerciële organisatie waar resultaat telt?

In Eindhoven ligt een sleutelrol open voor een ambitieuze Corporate Recruiter die zelf hoogwaardige professionals aantrekt en een zichtbare bijdrage levert aan de verdere ontwikkeling van het Corporate Recruitment Team.

Je combineert eigen instroom met een actieve rol in het begeleiden en ondersteunen van collega's.

Je krijgt de ruimte om recruitmentbeleid mede vorm te geven en recruitmentmarketing verder te ontwikkelen, van doelgroepanalyse tot events en campagnes. Binnen duidelijke kaders werk je met veel autonomie en eigenaarschap.

Dit is een positie met veel eigenaarschap, waarin je verantwoordelijkheid neemt voor resultaat en zichtbaar bijdraagt aan de ontwikkeling van recruitment binnen de organisatie. Ondernemerschap, scherpheid en impact staan hierin centraal.

Rol & positionering

In deze rol ben je verantwoordelijk voor:

- Realiseren van eigen instroom en plaatsingen
- Verhogen van conversie en kwaliteit binnen Corporate Recruitment
- Begeleiden en ondersteunen van collega's binnen Corporate Recruitment
- Initiëren van recruitmentmarketing en doelgroepgerichte campagnes
- Versterken van de positionering van de organisatie als werkgever

Je werkt nauw samen met management en business units en bent zichtbaar in hoe recruitment bijdraagt aan commerciële groei.

Waarom dit een sleutelrol is

In een groeiende commerciële omgeving waar performance centraal staat, bepaalt de kwaliteit van instroom het succes van teams. De juiste mensen zorgen voor energie, betere samenwerking en sterkere resultaten.

Recruitment is hier geen ondersteunende functie, maar een directe motor achter groei.

In deze rol heb je directe invloed op de kwaliteit van instroom en op de manier waarop recruitment binnen de organisatie wordt beleefd en verder ontwikkeld.

Je ontmoet mensen.

Je beweegt mensen.

Je verhoogt het niveau.

Wie jij bent

Je bent een recruiter die verantwoordelijkheid neemt voor resultaat.

Niet alleen voor het vullen van vacatures, maar voor de kwaliteit van instroom en het verschil dat recruitment maakt binnen de organisatie.

Je brengt mee:

- Minimaal 3 jaar recruitmentervaring
- Ervaring met het begeleiden of inwerken van collega's is een pré
- Ervaring met LinkedIn sourcing en zelfstandig vacaturebeheer
- Comfort met KPI's, targets en commerciële doelstellingen
- Bereidheid om fysiek aanwezig te zijn op locatie in Eindhoven en andere vestigingen

Daarnaast:

Je denkt commercieel.

Je werkt zelfstandig.

Je durft te sturen op kwaliteit én tempo.

Je krijgt energie van mensen spreken en bewegen.

Je houdt van duidelijke doelen en meetbaar resultaat.

Je voelt je prettig in een omgeving waar ondernemerschap normaal is.

Hier pas je als je initiatief neemt.

Niet als je afwacht.

Exclusief & vertrouwelijk contact

Deze positie wordt exclusief en vertrouwelijk ingevuld door Sterling & Holmes Executive Search.

Ben jij de Corporate Recruiter die recruitment naar een hoger niveau wil brengen?

Neem rechtstreeks contact op met:

Stefan van der Valk

Managing Partner

Sterling & Holmes Executive Search

☎ +31 6 100 11 265

✉ s.vandervalk@sterlingholmes.com