

Maak werk van kwaliteit, investeer in een winnend team

We strijken neer in het nieuwe kantoor van Sterling & Holmes in Capelle a/d IJssel. Een inspirerende werkomgeving waarin we in gesprek gaan met Stefan van der Valk, headhunter en partner bij Sterling & Holmes executive ~ direct search.

Kun jij iets vertellen over wie jij bent en wat jullie bedrijf dagelijks doet?

Ik ben marketeer geweest bij Sony, Kodak, Diners Club en IBM, ondernemer en headhunter de laatste jaren. Daarnaast ben ik strateeg met een passie voor technologie en disruptie én natuurlijk een fanatieke golfer.

Sterling & Holmes levert hightech-approach recruitment. Samen met mijn compagnon Huub Terpstra leveren en begeleiden wij Impact players. Professionals die snel up & running zijn, Impact players die bedrijven helpen versnellen op verschillende vlakken.

De wereld zal mogelijk nooit meer zijn als voorheen. Hoe gaan “we” in de toekomst mensen werven? Waar gaan we de juiste mensen vandaan halen?

De vraag naar onderscheidende kwaliteit en een snelle slimme time-to-market zullen alleen maar sterker worden bij de bedrijven waar wij op ons plaats zijn. En het klopt, dat gaat veranderen. Kijkende naar ons actuele bestand én met ons actieve netwerk van meer dan 45.000 professionals landelijk,

in het midden- en hoog-segment; waar wij wekelijks constructief mee in contact zijn, moeten wij ook weer een onderscheid gaan maken en zorgen dat we continue via telefoon, video, social media, whats-app en persoonlijk face- to-face de beste mensen eruit halen voor die bepaalde vacature. Dit blijft een kracht van Sterling & Holmes en eigenlijk business as usual met een ‘twist’.

In één klap is Teams en Zoom geïntroduceerd en kan in principe iedereen toch direct met elkaar in contact treden. Hoe herkennen jullie of de juiste persoon ‘aan tafel’ hebt?

Juist door onze unieke procedure en persoonlijke benadering. Een interview via de telefoon of video was al een onderdeel van onze selectieprocedure. Maar er gaat geen kandidaat naar een opdrachtgever zonder dat deze door ons persoonlijk gezien en geïnterviewd is. Dat is een absolute voorwaarde voor kwaliteit. Wij duwen geen vierkantjes door rondjes.



Stefan van der Valk & Huub Terpstra

Wat is jullie toegevoegde waarde ten opzichte van andere recruitment bedrijven?

- De laatste 18 “searches” stelden wij de finale kandidaat gemiddeld binnen 23 dagen voor. Dat is 2 tot 3 keer sneller dan collega’s in de markt. Waarbij de kwaliteit natuurlijk als eerste prioriteit ingevuld is.
- Direct Search: het volgen en benaderen van latente kandidaten, professionals die geweldig aan het presteren zijn en die niet actief op zoek zijn naar een nieuwe uitdaging in verschillende markten. Zoals fast-moving, DIY, consumer-products en marketing gedreven B2B.
- Ons bereik en grote netwerk (o.a als best bekeken consultants op LinkedIn.).
- Bij Sterling & Holmes krijg je een senior consultant die zelf de functie heeft vervuld of er leiding aan heeft gegeven. En dat maakt echt verschil.

In welke branches en wat voor functies ligt jullie kracht?

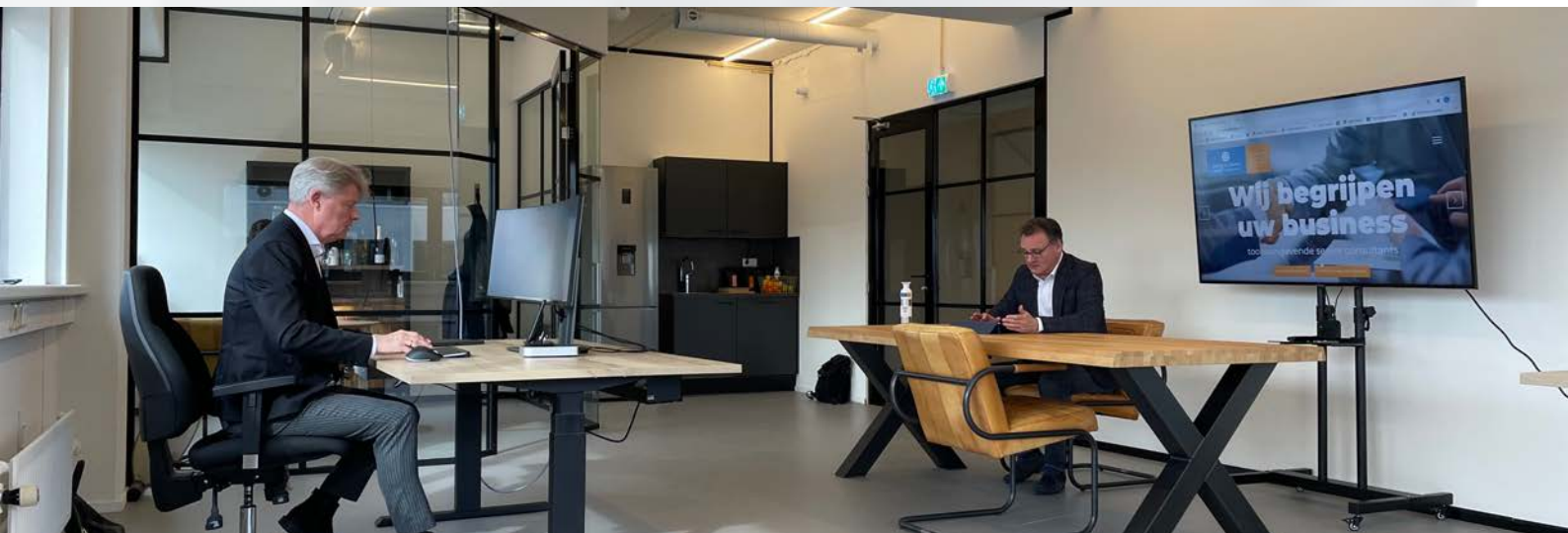
Onze technologie en processen zijn zo uitgekiend dat we werkelijk iedere functie aankunnen. Onze focus ligt op mid- en senior-rollen, marketing, sales, supply-chain, finance & directie zowel vast als interim.

Onze vaste klanten vragen vaak onze expertise voor andere moeilijk invulbare posities buiten ons primaire focusgebied. En daar gaan we dan graag in mee.

Hoe worden HR-afdelingen in de toekomst ingericht?

De taken van HR worden er niet makkelijk op. Bij veel bedrijven wordt er meer en meer uitbesteed en bespaard. Met een volle agenda is er voor veel bedrijven ruimte voor verbetering op het gebied van professioneel werven en talent-development. Simpelweg een advertentie plaatsen op LinkedIn of online valt daar dus niet onder.

Wij werken goed samen met HR-afdelingen, maar ook net zo efficiënt rechtstreeks met directie of line-management. Natuurlijk zijn 360 graden interviews rond een vacature standaard onderdeel voor de opmaak van het profiel. We willen het ontstaan van de vacature ook goed kunnen begrijpen en waar wil het bedrijf naar toe.





Sterling & Holmes
executive & direct search

Sterling & Holmes zijn ervaren headhunters. Onze kracht is executive én direct search, met een andere aanpak: verrassend, vernieuwend, eigenzinnig, sympathiek.

*Home of Impact players
We worden gewaardeerd om kennis van onze klanten en hun business, ons bereik en relevante netwerk. Een actueel bestand van meer dan 45.000 professionals landelijk, in het midden en hoog segment.*

Sterling & Holmes zijn gedreven senior consultants die zelf de functies hebben vervuld of er leiding aan hebben gegeven. Commitment en kwaliteit staan bij ons voorop, wij duwen "geen vierkantjes door rondjes"

Rietbaan 8
2908 LP Capelle aan den IJssel
085 - 06 09878
sterling@sterlingholmes.com
www.sterlingholmes.com

Je bent succesvol om de juiste mensen op de juiste job te krijgen. Wat kunnen onze leden leren van Sterling & Holmes en/of van jou?

Ik hoop dat COVID-impuls de weg baant voor de groei en ontwikkeling van structurele kwaliteit. Duurzaamheid, milieu, de toekomst en consuminderen zijn thema's die zeker bij jongere doelgroepen sterk leven. Het huis, thuishkantoor en online worden belangrijk.

Waar word je blij van in je werk?

Bij Sterling & Holmes gebruiken wij onder andere software die met een eerste redelijk diepgaande rapportage terugkomt over de persoonlijkheid. Dit is een belangrijk aspect van onze hightech-approach en uiteindelijke kwaliteit om het proces te doen slagen. Vandaar dat wij authentiek werk en presentatie toejuichen. Wij vinden goede kandidaten achter gebrekkige cv's en weten deze potentiële Impact-players succesvol in een nieuwe uitdaging voor te stellen.

Tenslotte – als headhunter van de toekomst- welke laatste tip zou je ondernemers, mee willen geven voor de jonge én de ervaren generatie?

Denk in doel en beleving en niet in hiërarchie, taken en verantwoordelijkheden. Dat inspireert en borgt de lange termijn kwaliteit.

Sprekend voor eigen parochie: Maak werk van kwaliteit, investeer in een winnend team.